



## Résumé de la 4e soirée Dialogue

**Le 29 octobre a eu lieu la quatrième des cinq soirées Dialogue de l'année 2019. Lisez ici notre bref résumé :**

Soirée Dialogue du 29 octobre "50 ans et plus, c'est fini ? - Gestion de la recherche d'emploi à partir de 50 ans". En collaboration avec le programme Migration et vieillesse de Caritas Berne.

L'association MULTIMONDO organise la série de manifestations Dialogue, qui invite en plusieurs soirées des personnes de biographies différentes à discuter et à échanger sur des thèmes socio-politiques. La quatrième et avant-dernière soirée Dialogue de cette année a eu lieu le 29 octobre sur le thème du marché du travail pour la génération 50+. La soirée a été organisée en collaboration avec Daniela Luvisutti du programme "Migration et vieillesse" de Caritas Berne et l'équipe de "Couleurs locales", une émission de la Télévision Suisse Romande (de la chaîne de télévision suisse romande RTS), était présente. La présentatrice de Caritas étant malheureusement malade, la soirée Dialogue a été animée par Sandra Joye, co-directrice et responsable Marketing & Fundraising chez Multimondo.

Nous avons commencé la soirée Dialogue avec quelques chiffres et faits, avant que plusieurs participants ayant une expérience de la migration ne parlent de leur expérience personnelle. Tout au long de la soirée, les participants ont échangé leurs expériences et leurs difficultés à trouver un emploi en tant que personnes de plus de 50 ans. Les différents préjugés liés à l'âge, tels que le manque de dynamisme et les cotisations élevées à la sécurité sociale, ainsi que les conséquences du chômage ou de la dépendance de l'aide sociale sur les sentiments des personnes concernées ont notamment été abordés. Le sentiment d'inutilité et d'impuissance face à un système qui semble les rejeter a notamment été partagé. Ce sont souvent des contacts personnels ou un mentor qui ont permis aux participants de retrouver un emploi rémunéré.

Différentes solutions ont également été proposées par l'animateur et les participants : stages, job sharing, accompagnement par un\* mentor, candidature proactive et attractive qui se démarque (par ex. présentation par une courte vidéo), mise en réseau par l'adhésion à des associations et d'autres alternatives comme par exemple aller vers les autres et se rendre visible ont été proposées.

Cette soirée Dialogue a une fois de plus souligné l'importance du soutien mutuel et de la communication pour un problème de société qui revêt à la fois des aspects culturels, sociaux et économiques. Pour les personnes concernées, la situation est loin d'être simple et ne devrait pas être vécue seule et isolée. Qu'ils aient ou non une expérience de la migration, tous connaissent des difficultés liées à l'âge sur le marché du travail. Mais ensemble, en s'aidant mutuellement, en faisant preuve d'ouverture d'esprit et en collaborant avec d'autres, nous pouvons changer la situation. En résumé : statistiques et faits, expériences personnelles, défis, préjugés, avantages et solutions ont été discutés tout au long de la soirée.

Dialogue est soutenu par le secteur OeME-Migration des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure et par la fondation fondia.

