



## Startschuss für Projekt „en suisse“

Im August 2019 startet MULTIMONDO, das Kompetenzzentrum für die Integration von Migrantinnen und Migranten in der Region Biel – Seeland – Berner Jura, das Projekt „en suisse“. Mithilfe von Mentor/innen werden Teilnehmende auf ihrem Weg in die wirtschaftliche Unabhängigkeit nachhaltig begleitet. Das Projekt wird hauptsächlich in Französisch angeboten.

Persönliche Beratung, Kompetenzerweiterung und Begleitung zur Verbesserung der Arbeitsmarktfähigkeit sowie der langfristigen Integration in den ersten Arbeitsmarkt, insbesondere für französischsprachige Personen mit Migrationserfahrung – das ist „en suisse“, das neue Projekt von MULTIMONDO.

Eine Bedarfsanalyse bei Zuweisenden, Teilnehmenden, Mentor/innen und Firmen/Organisationen des 1. und 2. Arbeitsmarktes ergab, dass nicht nur Bedarf an reinem „Jobcoaching“ besteht. Insbesondere ganzheitliche Angebote, die vom „Leben in der Schweiz“ über „Informationen zum Arbeitsmarkt Schweiz“ bis hin zum Mentoring „on the Job“ den Weg in den ersten Arbeitsmarkt abdecken sind gefragt – und dort insbesondere Angebote in französischer Sprache.

### „en suisse“ im Detail

#### Sprachstandanalyse

Bevor die Teilnehmenden in die Module „vie en suisse“, „travail en suisse“ und „carrière en suisse“ eingeteilt werden, klärt eine Fachperson bei Bedarf deren Sprachniveau ab.

#### Modul 1 – „vie en suisse“

Im diesem ersten Modul erarbeiten sich die Teilnehmenden an drei Halbtagen pro Woche grundlegende Kenntnisse und Informationen zum Leben in der Schweiz. Zudem werden Basiskenntnisse in Mathematik und Informatik/PC vermittelt. Begleitend besuchen die Teilnehmenden (falls nötig) einen Sprachkurs.

Freiwillig arbeitende Mentor/innen begleiten bereits hier die Teilnehmenden und helfen Ihnen über die ersten Hürden hinweg.

#### Modul 2 – „travail en suisse“

In einem ersten Schritt erarbeiten die Teilnehmenden im Rahmen von Einzelberatungen eine berufliche und persönliche Standortbestimmung. Sie entwickeln berufliche Perspektiven bzw. konkrete Berufsideen. Mit der Fachperson erarbeiten die Teilnehmenden marktgerechte Bewerbungsunterlagen und definieren die zielführenden Bewerbungsstrategien.

Weiter erhalten sie an zehn Kursabenden Informationen über die Umsetzung von Bewerbungsstrategien, den Arbeitsmarkt, über das Vorstellungsgespräch etc. Dieses

Kursmodul entspricht dem bisherigen Projekt „Jobcoaching“ von MULTIMONDO und wird weiterhin auf Deutsch und Französisch durchgeführt.

### Modul 3 — „carrière en suisse“

„carrière en suisse“ besteht aus zwei Teilen, die unterschiedliche Zielgruppen ansprechen.

#### 1. Teilnehmende

Die Teilnehmenden, welche erfolgreich in den 1. Arbeitsmarkt gestartet sind, werden auch hier von Freiwilligen begleitet, die ihnen Informationen zu Bedingungen und Gepflogenheiten zwischen Arbeitnehmenden und Arbeitgebenden. Bei Bedarf ist auch eine Begleitung zu Erst- oder Probezeitgesprächen möglich.

#### 2. Arbeitgebende

Arbeitgebende werden von einer Fachperson begleitet und beraten, Informationsmaterial wird zur Verfügung gestellt. Die Arbeitgebenden werden bei Bedarf ab Einstellung über maximal sechs Monate hinweg begleitet.

### Freiwillige Mentor\*innen

Die Teilnehmenden werden über alle drei Module hinweg von freiwilligen Mentor\*innen unterstützt.

### **Zielpublikum**

„en suisse“ richtet sich in erster Linie, und dies deckt eine Marktlücke, an französischsprachige Teilnehmende. Dies können Personen sein, die von den Sozialdiensten, Flüchtlingssozialdiensten oder anderweitigen Organisationen zugewiesen werden. Für private Teilnehmende verfügt MULTIMONDO über die Möglichkeit zur finanziellen Unterstützung aus Fondsgeldern.

Werden alle Module von „en suisse“ gebucht, sind die Teilnehmenden über einen Zeitraum von maximal 1,5 Jahren im Arbeitsintegrationsprozess durch MULTIMONDO begleitet. Diese drei Module können auch einzeln gebucht werden.

Mit dem Projekt „en suisse“ trägt MULTIMONDO nicht nur zur Arbeitsmarktintegration bei, auch die Sozialkosten sollen damit gesenkt werden. Zudem sollen der Wirtschaft neue Möglichkeiten aufgezeigt werden, damit sie ihren Bedarf an motivierten und fähigen Mitarbeitenden decken kann.

### **Kontakt:**

Corinne Roll, Leitung Arbeitsintegration:

[corinne.roll@multimondo.ch](mailto:corinne.roll@multimondo.ch) / 077 440 93 02 / 032 322 50 20

Arbeitstage: Di, Mi, Do

Sandra Joye, Leitung Marketing & Fundraising, Kommunikation:

[sandra.joye@multimondo.ch](mailto:sandra.joye@multimondo.ch) / 032 322 50 20

Arbeitstag: Do