



Biel, 24. Februar 2022

Rückblick 2021: Arbeitsintegration und Mentoringprogramm

MULTIMONDO, das Kompetenzzentrum für Integration von Menschen mit Migrationserfahrung in der Region Biel – Seeland – Berner Jura, blickt auf ein gelungenes Jahr 2021 zurück, unter anderem dank der Ergänzung des Angebots mit einem spezialisierten Reinigungskurs. Über die Hälfte der aktiven Teilnehmenden im Jahr 2021 haben einen Einstieg in den Arbeitsmarkt geschafft.

Das Jahr 2021 war ein bewegtes Jahr sowohl im Hinblick auf die Pandemie als auch auf das Angebot von MULTIMONDO. Das Arbeitsintegrationsprogramm war erfolgreich – die Erholung der Wirtschaft erlaubte es zahlreichen Teilnehmenden, Arbeit zu finden. Zwar stiessen die Teilnehmenden dabei zum Teil auch auf Hindernisse, doch dank der Betreuung und der im Programm vermittelten Informationen konnten mehr als 35% der 2021 neu eingeschriebenen Personen eine Lösung für ihre berufliche Zukunft finden. Dank der finanziellen Unterstützung diverser Stiftungen konnten wir die Teilnahme am Programm von Personen ermöglichen, die weder von den Sozialdiensten noch von einem Regionalen Arbeitsvermittlungszentrum (RAV) unterstützt werden. Unser Angebot deckt somit ein Bedürfnis von Menschen, die nur schwer Zugang zu Arbeitsvermittlungsangeboten haben. Dank der Arbeit der freiwilligen Mentor*innen und von engagierten Mitarbeitenden bietet das Programm «Arbeitsintegration und Mentoring» Lösungen für Menschen, die durch die Maschen des sozialen Systems fallen.

Ergebnisse 2021

- 108 aktive Teilnehmende im Jahr 2021, davon 59 Neueinschreibungen.
- 74 Frauen (69%), 34 Männer (31%).
- 55 der 2021 aktiven Teilnehmenden (51%) haben eine Lösung für ihre berufliche Zukunft gefunden. Wenn Personen, die das Programm entweder abgebrochen oder sich erst in den letzten zwei Monaten des Jahres eingeschrieben haben, nicht mitgezählt werden, haben sogar 60% der Teilnehmenden einen Einstieg in den Arbeitsmarkt geschafft. Alle acht Personen, die das Programm abgebrochen haben, hatten sich bereits 2020 eingeschrieben. Acht Teilnehmende haben eine Ausbildung begonnen (14%), sechs Teilnehmende konnten ein Praktikum absolvieren (11%), 19 Personen haben temporär gearbeitet (35%), 22 haben eine Festanstellung gefunden (40%).
- Drei Personen hatten einen L-Ausweis (3%), 21 einen F-Ausweis (19%), 69 einen B-Ausweis (64%), neun einen C-Ausweis (8%), eine Person war im Erneuerungsprozess ihres Ausweises (1%) und fünf Personen hatten einen Schweizer Pass (5%).

- Beschäftigungsbereiche: Reinigung, Kinderbetreuung, Gartenarbeit, Pflege, Wäscherei, Coiffeur, Labor, Bau, Gastronomie, Sozialwesen. Der Bereich Reinigung war hierbei dominierend.

Der Anteil der Teilnehmenden, die eine Anschlusslösung gefunden haben, kann als Erfolg gewertet werden; vor allem in Anbetracht der Covid 19-Pandemie, die grossen Druck auf den Arbeitsmarkt ausübte, insbesondere in den Bereichen Reinigung und Gastronomie. Auch ohne diese zusätzliche Hürde dauert es in der Regel sechs Monate bis zwei Jahre, bis eine Person dauerhaft in den Schweizer Arbeitsmarkt integriert ist.

Die Mentor*innen — eine unverzichtbare Unterstützung für die Teilnehmenden

Das Angebot «Arbeitsintegration und Mentoringprogramm» wäre ohne die Unterstützung von zahlreichen freiwilligen Mentor*innen nicht denkbar. Sie dienen als Brücke zwischen den Teilnehmenden und der Berufswelt, indem sie sie begleiten und motivieren. MULTIMONDO ist entsprechend immer auf der Suche nach freiwilligen Mentor*innen. Die Mentor*innen haben sehr unterschiedliche Hintergründe: Studierende, die einen Einblick in den sozialen Bereich erhalten möchten, Rentner*innen, die über zeitliche Ressourcen verfügen, Personen, die sich zum Coach ausbilden lassen, Arbeitssuchende, die ihre Zeit bis zum Finden einer Anstellung nutzen wollen — es gibt viele Gründe, sich zu engagieren.

Erster spezialisierter Reinigungskurs im Bereich Gastronomie/Hotellerie

MULTIMONDO führt jedes Semester einen siebentägigen Grundkurs Reinigung durch. Dieser bereitet die Teilnehmenden auf eine Anstellung in einem professionellen Reinigungsunternehmen oder in Privathaushalten vor. Um die Arbeitsmarktfähigkeit der Absolvent*innen weiter zu verbessern, wurde im Juli 2021 erstmals ein weiterführender, spezialisierter Reinigungskurs durchgeführt. Voraussetzung für eine Teilnahme war ein erfolgreicher Abschluss des Grundkurses. Der Kurs bereitete die Teilnehmenden spezifisch für eine Anstellung in einem Gastronomie- oder Hotelleriebetrieb vor und fand grösstenteils in den Räumlichkeiten eines Gastronomiebetriebes statt. Mit 13 Teilnehmenden wurde die Mindestanzahl von acht Personen für eine garantierte Durchführung klar übertroffen. Weitere spezialisierte Reinigungskurse im Bereich Gesundheitseinrichtungen und Hauswartung sind für 2022 geplant. Ausserdem wird der Grundkurs Reinigung im Juli 2022 erneut durchgeführt.

Kontakt: Yann Walliser, Co-Geschäftsleiter und Bereichsleiter Arbeitsintegration:
yann.walliser@multimondo.ch / 032 322 50 20.