



Biel/Bienne, le 17 février 2026

Intégration au travail : MULTIMONDO obtient des résultats encourageants malgré un contexte économique tendu et observe une précarisation qui s'accroît

Malgré une conjoncture économique régionale difficile, le programme d'intégration au travail de MULTIMONDO a permis à de nombreuses personnes issues de la migration d'accéder à une solution professionnelle en 2025. Ces résultats confirment le rôle central de l'association dans la lutte contre la précarité et la marginalisation dans la région de Bienne et environs.

MULTIMONDO comble une lacune importante dans le domaine de l'insertion professionnelle, en favorisant l'accès au marché du travail pour les personnes issues de la migration n'ayant accès ni aux prestations des œuvres sociales, ni à celles de l'assurance-chômage. Son programme d'intégration professionnelle permet de valoriser les compétences et le potentiel des personnes ayant une expérience de migration tout en renforçant le tissu économique régional.

Chiffres clés 2025 :

- **144 participant.e.s actif.ve.s**, dont 72 nouvelles inscriptions en 2025
- **Répartition femmes/hommes** : 62% femmes, 38% hommes
- **Répartition linguistique** : 21% des participant.e.s parlant l'allemand, 79% parlant le français
- **Taux de réussite** : 81% des inscrit.e.s depuis 2024 (58) et 50% (36) des 72 inscrit.e.s en 2025 ont trouvé des débouchés professionnels, y compris des emplois fixes et temporaires, des stages, et des formations qualifiantes.
- **Secteurs d'emploi** : Nettoyage, garde d'enfants, jardinage, soins infirmiers, industrie régionale, construction, restauration, travail social, transport

Dans un contexte économique régional peu favorable, les résultats du programme « Mentoring et intégration au travail » demeurent encourageants. Le taux élevé de participant.e.s ayant pu accéder à une solution professionnelle souligne la pertinence et l'efficacité de l'accompagnement proposé. L'année 2025 a toutefois été marquée par une baisse des engagements dans les secteurs de l'horlogerie et de l'industrie des machines. Par ailleurs, le recours aux contrats à durée déterminée s'est accentué par rapport à 2024.

Depuis 2023, MULTIMONDO observe une augmentation continue du nombre d'inscriptions à son programme d'intégration professionnelle. Cette évolution peut s'expliquer tant par une meilleure reconnaissance du travail fourni que par une précarisation croissante de la société. Enfin, il a été relevé cette année qu'un nombre plus important de personnes titulaires d'un permis C ou de nationalité suisse ont sollicité un soutien.

Les mentor.e.s bénévoles - un soutien indispensable

Dans ce contexte, le travail des mentor.e.s est indispensable et encore plus vital. Plus de 4160h ont été fournies par ces derniers afin de soutenir notre programme. MULTIMONDO les remercie vivement et espère continuer à travailler avec de plus en plus de mentor.e.s bénévoles. A cette fin, le suivi des mentor.e.s a été amélioré en 2025 et le sera encore en 2026. MULTIMONDO est en

permanence à la recherche de nouvelles personnes bénévoles afin de renforcer et d'élargir son réseau de mentor.e.s.

Des formations professionnelles adaptées aux besoins du marché du travail

MULTIMONDO organise régulièrement des cours adaptés aux besoins spécifiques du marché du travail. En 2025, plusieurs cours spécialisés, réalisés en collaboration avec des entreprises ou partenaires sociaux, ont été proposés dans des secteurs en demande tels que le nettoyage, la conciergerie, la restauration et l'horlogerie. Tous ces cours seront reconduits en 2026.

Jobcafé 2025

En février 2025, le CSP Berne-Jura et MULTIMONDO ont invité 10 entreprises de la région à rencontrer une centaine de personnes en recherche d'emploi lors d'entretiens de 10 minutes répartis sur deux jours. Environ 20% des participant.e.s ont ainsi trouvé un emploi. Cette méthode alternative de recrutement a permis aux entreprises de découvrir les talents et le potentiel souvent sous-estimé de personnes au parcours atypique. Le Jobcafé 2026 est en préparation et aura lieu pour la quatrième fois les 19 et 20 mars 2026 à la Haus pour Bienne. Toutes les entreprises intéressées sont invitées à y participer.

Défis d'avenir

Les principaux défis rencontrés par le domaine de l'intégration au travail sont :

- Le développement du réseau d'employeurs favorisant l'intégration professionnelle des personnes ayant un parcours migratoire.
- Le renforcement des collaborations avec les autres associations impliquées dans l'insertion professionnelle.
- Le maintien de prestations de qualité malgré l'augmentation de la demande, sans réelle augmentation de budget.

À propos de nous

Depuis 1998, MULTIMONDO s'engage en faveur des personnes ayant une expérience de la migration et pour le vivre-ensemble. Plus d'informations sur : www.multimondo.ch

Contact : Yann Walliser, co-directeur et responsable de domaine Intégration au travail : yann.walliser@multimondo.ch / 032 322 50 19

Annexe :

Photo d'une mentore avec son mentoré en recherche d'emploi (Photographe : Enrique Muñoz Garcia)