



COMMUNIQUE DE PRESSE

Bienne, le 09 août 2026

Intégration au travail : MULTIMONDO obtient des résultats encourageants malgré un contexte économique tendu et observe une précarisation qui s'accroît

Malgré une conjoncture économique régionale difficile, le programme d'intégration au travail de MULTIMONDO a permis à de nombreuses personnes issues de la migration d'accéder à une solution professionnelle en 2026. Ces résultats confirment le rôle central de l'association dans la lutte contre la précarité et la marginalisation dans la région de Bienne et environs.

MULTIMONDO comble une lacune importante dans le domaine de l'insertion professionnelle, en favorisant l'accès au marché du travail pour les personnes issues de la migration n'ayant accès ni aux prestations des œuvres sociales, ni à celles de l'assurance-chômage. Son programme d'intégration professionnelle permet de valoriser les compétences et le potentiel des personnes ayant une expérience de migration tout en renforçant le tissu économique régional.

Chiffres clés 1er semestre 2026:

- **117 participant.e.s actif.ve.s**, dont 45 nouvelles inscriptions en 2026
- **Répartition femmes/hommes** : 61% femmes, 39% hommes
- **Répartition linguistique** : 21% des participant.e.s parlant l'allemand, 79% parlant le français
- **Taux de réussite** : 65% des inscrit.e.s depuis 2025 (47) et 20% (9) des 45 inscrit.e.s en 2026 ont trouvé des débouchés professionnels, y compris des emplois fixes et temporaires, des stages, et des formations qualifiantes.
- **Secteurs d'emploi** : Nettoyage, garde d'enfants, jardinage, soins infirmiers, industrie régionale, construction, restauration, travail social, transport et administration

L'année 2026 s'annonce instable en matière de retours à l'emploi

Dans un contexte économique régional peu favorable, les résultats du programme « Mentoring et intégration au travail » demeurent encourageants. Le taux de participant.e.s ayant pu accéder à une solution professionnelle souligne la pertinence et l'efficacité de l'accompagnement proposé.

Le premier semestre 2026 a toutefois été marquée par une baisse des engagements dans les secteurs de l'horlogerie, de l'industrie des machines et aussi dans les domaines de la restauration. Il est de plus en plus important d'être agile dans sa recherche d'emploi et d'utiliser tous les canaux disponibles afin d'avoir accès au marché de l'emploi. Par ailleurs, le recours aux contrats à durée déterminée ou à faible pourcentage s'est encore accentué par rapport à 2025.

Les mentor.e.s bénévoles - un soutien indispensable

Dans ce contexte, le travail des mentor.e.s est indispensable et encore plus vital. Plus de 4160h ont été fournies par ces derniers afin de soutenir notre programme. MULTIMONDO les remercie vivement et espère continuer à travailler avec de plus en plus de mentor.e.s bénévoles. MULTIMONDO est en permanence à la recherche de nouvelles personnes bénévoles afin de renforcer et d'élargir son réseau de mentor.e.s.

Jobcafé 2026

En mars 2026, le CSP Berne-Jura et MULTIMONDO ont invité 14 entreprises de la région à rencontrer une centaine de personnes en recherche d'emploi lors d'entretiens de 10 minutes répartis sur deux jours. Environ 20% des participant.e.s ont eu une suite dans l'entreprise avec embauche ou pas un emploi. Cette méthode alternative de recrutement a permis aux entreprises de découvrir les talents et le potentiel souvent sous-estimé de personnes au parcours atypique. Le Jobcafé 2027 est en préparation et aura lieu pour la cinquième fois en mai 2027. Toutes les entreprises intéressées sont invitées à y participer.

Des formations professionnelles adaptées aux besoins du marché du travail

MULTIMONDO organise régulièrement des cours adaptés aux besoins spécifiques du marché du travail. Lors du premier semestre 2026, plusieurs cours spécialisés, réalisés en collaboration avec des entreprises ou partenaires sociaux, ont été proposés dans des secteurs en demande tels que le nettoyage, la conciergerie et la restauration.

Lors du deuxième semestre 2026, les cours d'introduction au travail d'opérateur en horlogerie qui aura lieu du **18-20 novembre** en collaboration avec le CSP Berne-Jura.

Défis d'avenir

Les principaux défis rencontrés par le domaine de l'intégration au travail sont :

- Atteindre le groupe-cible (personne en recherche d'emploi qui ne sont ni soutenues par le service social ni par une caisse de chômage)
- Le développement du réseau d'employeurs favorisant l'intégration professionnelle des personnes ayant un parcours migratoire.
- Le renforcement des collaborations avec les autres associations impliquées dans l'insertion professionnelle.
- Le maintien de prestations de qualité malgré l'augmentation de la demande, sans réelle augmentation de budget.

À propos de nous

Depuis 1998, MULTIMONDO est un centre de compétence et s'engage en faveur des personnes ayant une expérience de la migration et pour le vivre-ensemble. Plus d'informations sur :

www.multimondo.ch

Contact :

M. Yann Walliser, co-directeur et responsable de domaine Intégration au travail :
yann.walliser@multimondo.ch / 032 322 50 19

Annexe :

Photo d'une mentore avec son mentoré en recherche d'emploi (Photographe : Enrique Muñoz Garcia)