



Biel, 28. April 2017

Pressemitteilung

Das Programm Jobcoaching gewinnt an Bedeutung

MULTIMONDO und frac vereinen ihre Kräfte, um die Integration der Migrantinnen und Migranten zu fördern und zu stärken. Die zwei Bieler Institutionen arbeiten schon seit Januar 2017 zusammen, um den Frauen und Männern aus der Region ein Jobcoaching anzubieten. Aktuell folgen 17 Männer und 6 Frauen dem Programm.

MULTIMONDO und frac haben sich seit Januar 2017 zusammengeschlossen, um den Frauen und Männern aus der Region ein professionelles Jobcoaching anbieten zu können. Dank dieser erfolgreichen Zusammenarbeit zählt das Projekt aktuell 23 TeilnehmerInnen (17 Männer und 6 Frauen) und 17 MentorInnen, welche die Arbeitssuchenden bei Ihrem Vorhaben tatkräftig unterstützen.

Hilfe zur Überwindung von Hindernissen

Das Angebot des Jobcoachings richtet sich grundsätzlich an alle Frauen und Männer, die über die Familienzusammenführung in die Schweiz gekommen sind und weder Anrecht auf Arbeitslosengeld haben, noch auf Sozialhilfe. Es richtet sich aber auch an Personen aus dem Asylwesen, die gegen zahlreiche Hindernisse und Vorurteile aufgrund ihres Aufenthaltsstatus zu kämpfen haben. Die Teilnehmenden erhalten professionelle Unterstützung und eine auf sie zugeschnittene Begleitung, was wiederum die Integration in die hiesige Arbeitswelt erheblich erleichtert. Es handelt sich hierbei um ein umfassendes, zweisprachiges Programm, dem man jederzeit beitreten kann. Das Programm Jobcoaching wird unterstützt durch den Kanton Bern, die Stadt Biel und diverse Institutionen.

Drei Etappen zur Verbesserung der Chancen

Das Programm Jobcoaching beinhaltet drei Etappen:

- 1) Individuelle Beratung/Evaluation: In einer Einzelberatung führt MULTIMONDO und frac mit den Teilnehmenden eine berufliche und persönliche Standortbestimmung durch und entwickelt berufliche Perspektiven bzw. konkrete Berufsideen. Dabei wird jeweils die persönliche Lebenssituation mitberücksichtigt. Die zwei Institutionen erarbeiten gemeinsam Bewerbungsunterlagen und die passenden, persönlichen Strategien für ihre Stellensuche. Alle Evaluationen werden von frac durchgeführt.
- 2) Männer- und Frauengruppen auf Stellensuche: In den Gruppentreffen erhalten sie wichtige Informationen über den regionalen Arbeitsmarkt, Bewerbungsstrategien, die Bedeutung von Netzwerken und zum Vorstellungsgespräch. In der Gruppe können sie ihre Erfahrungen mit der Stellensuche austauschen, sich gegenseitig Tipps geben und ihr persönliches Netzwerk erweitern. frac veranstaltet die Kurse für Frauen und MULTIMONDO die Kurse für Männer.

3) Das Coaching: Zwischen den Gruppentreffen können sie ihr neu erworbenes Wissen mit der Unterstützung des persönlichen, ehrenamtlich tätigen, berufserfahrenen Mentors praktisch umsetzen. Es werden Hürden thematisiert und gemeinsam Lösungen entwickelt. PC-Infrastruktur, Telefon und Drucker stehen dafür zur Verfügung.

Zukunftspläne

Die beiden Institutionen sind mit dieser neuen Zusammenarbeit sehr zufrieden hinsichtlich der Integrationsförderung der Migrantinnen und Migranten und hoffen, dass sie ihre Arbeit weiterführen können. Es hat noch freie Plätze in dem Programm. MULTIMONDO und frac suchen fortlaufend Mentorinnen und Mentoren, welche bereit sind, sich während sechs Monaten für eine bis zwei Stunden pro Woche zu engagieren.

Kontakt:

Projektverantwortliche: Sandra Joye : coaching@multimondo.ch / 077 440 93 02

Links: www.multimondo.ch/jobcoaching/ www.frac.ch

Beilagen :

Testimonial von Teilnehmenden, MentorInnen und MitarbeiterInnen