



Démarrage réussi pour le projet „en suisse“

En 2019, MULTIMONDO, le centre de compétence pour l'intégration des personnes issues de la migration dans la région de Bienne – Seeland – Jura bernois, a lancé le projet "en suisse". Avec l'aide de mentors, les participants reçoivent un soutien à long terme sur leur chemin vers l'indépendance économique.

Une analyse des besoins des institutions assignantes, des participants, des mentors et des entreprises/organisations sur le 1er et le 2ème marché du travail a montré qu'il n'y a pas seulement un besoin de "coaching professionnel" pur. Il existe une demande particulière pour des offres globales qui couvrent le chemin vers le premier marché du travail, de "Vivre en Suisse" à "Information sur le marché du travail suisse" et au mentorat ainsi que des offres en français.

Le projet „en suisse“ détaillé

Module I, „vie en suisse“

Dans le premier module, les participants ont acquis des connaissances de base et des informations sur la vie en Suisse à raison de 3 demi-journées par semaine. En outre, des connaissances de base en mathématiques et en informatique / PC ont été enseignées. Les participants ont également suivi un cours de langue interne ou externe. Les sujets suivants ont été enseignés : Vivre en Suisse, vivre et le voisinage, santé et nutrition, assurance maladie et assurance, éducation / professions, finance et achats, mathématiques, langues, informatique / PC.

Un grand nombre de participants ont pris part à des journées d'observation et les premières informations sur les possibilités de formation et de carrière ont été transmises (visite de l'OP Bienne).

Les dix participants étaient accompagnés par des mentors bénévoles qui répondaient aux questions sur la vie quotidienne en Suisse, les aidaient dans leurs tâches et les aidaient à trouver des emplois à l'essai.

Module II, „travail en suisse“

Les conclusions du module 1 "vie en suisse" ont servi de base aux participants pour travailler dans le module 2 "travail en suisse". Ils ont reçu des informations importantes sur la mise en œuvre des stratégies de candidature, sur le marché du travail, sur l'entretien d'embauche, etc. L'objectif était de combler les lacunes des participants en matière de connaissances et de leur offrir une plate-forme pour essayer de nouvelles stratégies d'action.

Des mentors bénévoles ont également apporté leur aide dans ce domaine : dans la recherche de stages et d'emplois, afin que les participants puissent mettre en pratique

leurs connaissances nouvellement acquises avec l'aide de personnes ayant une expérience professionnelle. En 2019, 66 personnes ont participé activement au module "travail en suisse".

- Nationalités : 42 personnes d'Afrique (64%), 6 personnes d'Asie du Sud-Est (9%), 3 personnes d'Europe (4%), 9 personnes du Moyen-Orient (14%), 2 personnes du Proche-Orient (3%), 4 personnes d'Amérique du Nord ou centrale ou du Sud (6%).
- Sexe : 37 femmes (56%), 29 hommes (44%)
- Résultats : 41 personnes (62%) ont trouvé une entrée sur le marché du travail suisse.
- Domaines d'application : Épicerie, commerce de détail, logistique, nettoyage, aide de cuisine, chauffeur de taxi, industrie, blanchisserie, programmeur, cordonnier, transporteur de journaux, moissonneurs, contremaître, mécanicien

Le module III, "carrière en suisse", se compose de deux parties qui s'adressent à des groupes cibles différents :

- Participants
Les participants qui ont réussi leur entrée sur le 1er marché du travail sont également accompagnés par des volontaires qui leur fournissent des informations sur les conditions et les pratiques entre employés et employeurs. Si nécessaire, un soutien pour les entretiens initiaux ou probatoires est également possible.
- Employeurs
Les employeurs sont accompagnés et conseillés par un-e spécialiste. Du matériel d'information est mis à leur disposition.

En 2019, le responsable du module III "carrière en suisse" a contacté personnellement ou par téléphone des entreprises de la région Bienne – Seeland – Jura bernois et a obtenu de premières possibilités d'emploi. En même temps, il est devenu la personne de contact pour les entreprises qui souhaitent engager un participant de "en suisse".

Les participants ont été soutenus par des mentors bénévoles tout au long des trois modules.

Avec le projet "en suisse", MULTIMONDO contribue non seulement à l'intégration sur le marché du travail, mais vise également à réduire les frais sociaux. En outre, il vise à montrer à l'économie de nouvelles possibilités afin qu'elle puisse répondre à son besoin de salariés motivés et compétents.

Contact :

Sandra Joye, Co-directrice / Directrice Marketing & Fundraising, Communication:
sandra.joye@multimondo.ch / 032 322 50 20

Jours de travail : Jeudi, vendredi